

Executive Sparring und Opinionated Facilitation

Wachstum braucht Reibung. Als Führungskraft kommen Sie an Punkte, an denen Sie keine weitere neutrale Moderation brauchen. Sie brauchen eine Sparringspartnerin mit Haltung – fundiert durch Kompetenz und Erfahrung. Eine, die genau zuhört, benennt, was sie sieht, und Sie dort herausfordert, wo es darauf ankommt. In einem geschützten Raum – mit radikaler Offenheit, Empathie und kultureller Sensibilität.

Ihre Sparringspartnerin

Führen auf Senior-Level heißt oft, durch Veränderung und Transformation zu führen: neue Rollen, neue Strukturen, neue Erwartungen. Seit 1998 begleite ich als Gründerin von CONTRAS Führungskräfte und Organisationen genau in diesen Momenten.

Acht Länder, in denen ich gelebt und gearbeitet habe, haben mich gelehrt, was es heißt, über Kulturen hinweg zu führen, irgendwo neu anzukommen und an ungewohnten Maßstäben gemessen zu werden. Ihr Coaching kann auf Deutsch, Englisch oder Spanisch stattfinden (vor Ort oder online).

2020 habe ich den Leadership Campus (CLC) gegründet, einen Akademie-Ansatz für Führungskräfteentwicklung. Er beruht auf derselben Prämisse wie mein Coaching: Echte Entwicklung beginnt mit einem ehrlichen Blick auf sich selbst.

Kirsten.hein@contras.net · +49 172 250 58 74 · www.contras.net

Woran wir arbeiten

- **In eine größere Rolle hineinwachsen.** Der Schritt in eine globale, Executive- oder C-Level-Position: was sich verändert, was Sie loslassen sollten und wie Sie Menschen führen, die vorher Ihre Kolleginnen und Kollegen waren.
- **Führen in Veränderung und Transformation.** Restrukturierungen, neue Organisationsmodelle, internationale Aufstellungen – mit gleicher Aufmerksamkeit für die strukturelle und die menschliche Seite und mit Blick auf die Stabilität des laufenden Geschäfts.
- **Führen über Kulturen und Länder hinweg.** Arbeiten in diversen und internationalen Teams, Führen auf Distanz und eine Führung, die über den Heimatmarkt hinaus wirkt.
- **Executive Profiling: Wo Ihre Stärken und Potenziale wirklich liegen.** Sind Sie am stärksten, wenn Sie managen – strukturieren, steuern, Ergebnisse liefern – oder wenn Sie führen – Richtung geben, Menschen mobilisieren, Kultur prägen? Die meisten Führungskräfte haben einen klaren Schwerpunkt, doch nur wenige haben ihn sich genau angesehen. Mit strukturierten Profiling-Methoden gleichen wir Ihre Stärken und Potenziale mit dem ab, was Ihre Organisation braucht, und machen daraus eine fundierte Entscheidung über Ihren nächsten Schritt.
- **Charakter und Selbstreflexion.** Welche Ihrer Stärken Sie tragen, welche Ihnen auf der nächsten Ebene im Weg stehen und wie andere Sie und Ihr Verhalten wirklich erleben.
- **Andere befähigen – mit Urteilsvermögen.** Empowerment ist ein wirkungsvolles Instrument, aber nicht die Antwort auf alles. Wir schauen darauf, wann Sie befähigen, wann delegieren, wann entscheiden und wann eingreifen sollten.

Was den Unterschied macht

Der 3C-Ansatz: Personal Case, People Case, Business Case. Die meisten Führungskräfte kommen mit persönlichen oder Team-Themen ins Coaching. Auf Senior-Level ist das Business aber immer Teil des Bildes und lässt sich nicht ausklammern. Ihr Coaching umfasst alle drei Ebenen:

- **Personal Case** – Sie als Führungskraft: Ihre Stärken, Muster und nächsten Schritte
- **People Case** – Ihr Team, Ihre Peers, Ihre Stakeholder, Ihr Führungsstil
- **Business Case** – Märkte und Kunden, Strategie und Ambitionen, Stakeholder und Wettbewerb, Zahlen und das, was Ihr Unternehmen von Ihnen braucht

Das hält Ihr Coaching konkret und passgenau: Ihre Entwicklung ist an das gekoppelt, was Ihr Business tatsächlich braucht.

Political Intelligence. Eine der sieben Dimensionen des CONTRAS-7Q-Modells – und eine Fähigkeit, die nur wenige Coaches adressieren. Es geht darum, Macht, Interessen und informelle Netzwerke zu lesen und dieses Verständnis zu nutzen, um Dinge umzusetzen und tragfähige Allianzen zu bilden – mit Integrität. Für Führungskräfte auf dem Weg in globale und Executive-Rollen ist das oft der entscheidende Unterschied.

Sparring statt Spiegeln. Sie bekommen gute Fragen – und eine klare Sicht. Eine erfahrene Sparringspartnerin, die viele Organisationen von innen kennt und Ihnen offen sagt, wenn sie die Dinge anders sieht.

Selbstreflexion ist der Ausgangspunkt. Coaching wirkt, wenn Sie bereit sind, sich selbst anzuschauen – auch die unbequemen Seiten. Struktur und Herausforderung kommen von mir, Offenheit von Ihnen.

Person und System zusammen. Ihre Herausforderungen liegen selten nur bei Ihnen. Deshalb gehört die Organisation um Sie herum zur Arbeit dazu – Rollen, Schnittstellen, Erwartungen –, damit das, was Sie verändern, auch in der Praxis trägt. Ihre Rolle und Ihren nächsten Schritt betrachten wir von drei Seiten: was die Rolle fachlich verlangt, was sie von Ihnen als Person verlangt und was sie zu Team und Kultur beitragen muss.

Passt das zu Ihnen?

Dieses Coaching richtet sich an Führungskräfte, die wachsen wollen und bereit sind, sich herausfordern zu lassen – High Potentials auf dem Weg in internationale oder Executive-Rollen ebenso wie erfahrene Führungskräfte an einem Scheideweg oder vor einem neuen Kapitel. Und an alle, die ihren nächsten Karriereschritt bewusst wählen wollen, statt ihn dem Zufall zu überlassen.

Was Sie erwartet:

- Ein klares, ehrliches Gegenüber – kein Cheerleader
- Erfahrung aus vielen Branchen, Ländern und Führungsebenen
- Vertraulichkeit und volle Konzentration auf Ihre Ziele
- Konkrete nächste Schritte, die Sie zwischen den Sessions ausprobieren können

Referenzen (Auswahl)

- Carl Zeiss
- Daimler
- Danone
- Evonik
- EY
- GRW
- HORIBA
- Jamestown
- Leonine
- NKT
- Paul Hartmann
- PERI
- Schaeffler
- thyssenkrupp rothe erde

Kirsten.hein@contras.net · +49 172 250 58 74 · www.contras.net